

Принято

с учетом мнения представителя  
трудового коллектива

 \_\_\_\_\_ Высоцкая Н.В.

10 апреля 2023 года

Утверждаю

Директор МБОУДО «СШ № 2»

 \_\_\_\_\_ Прокопьева О.И.

10 апреля 2023 года

**Изменения и дополнения  
в Коллективный договор  
Муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования «Спортивная школа № 2»**

Регистрационный номер от 16.09.2022 № 86 - 22

Изменения зарегистрированы  
в администрации города Липецка \_\_\_\_\_



1. На основании листа записи ЕГРЮЛ в отношении юридического лица Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 2» от 22.03.2023 № 2234800047128, Свидетельства ФНС о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту её нахождения внести изменение в КД от 11.09.2022, в части наименования учреждения читать: полное название - **Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 2»**, сокращенное название - **МБОУДО «СШ № 2»**.
2. Далее по тексту Коллективного договора и Приложений к нему читать:
  - «тренер» как «тренер – преподаватель»,
  - «тренировочный» как «учебно - тренировочный (преподавательский)»,
  - «инструктор – методист физкультурно – спортивной организации» как «инструктор – методист»,
  - «занимающиеся» и «спортсмен» как «обучающиеся».
3. В целях обеспечения эффективной деятельности учреждения:

**Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»:**

  - **п. 5.11** Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работникам учреждения предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, продолжительностью не менее 28 календарных дней. Педагогическим работникам (должность «тренер – преподаватель», «инструктор – методист») предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в количестве 42 календарных дней. Дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с ненормированным рабочим днем предоставляется по должности:
    - директор учреждения в количестве 14 рабочих дней,
    - заместитель директора, курирующий учебно - тренировочный процесс и мероприятия учреждения в количестве 12 календарных дней.Не рабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.»
  - **п.5.2** КД изложить в следующей редакции: «Для работников из числа административно-хозяйственного персонала учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю. Для работников административно-хозяйственного персонала, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не более 36 часов. Нормальная продолжительность рабочего времени определяется по результатам специальной оценки условий труда. При установлении, в соответствии с п.5 статьи 348,1 Трудового кодекса РФ особенностей режима рабочего времени тренеров – преподавателей и инструкторов - методистов установить продолжительность рабочего времени не более

36 часов в неделю. При работе по совместительству - до 18 часов в неделю.»

- п.5.21 КД «Особенности регулирования труда тренеров – преподавателей учреждения» изложить в следующей редакции:

- тренерам – преподавателям, непосредственно участвующим в учебно-тренировочном процессе, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта, установить норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

- норма часов учебно – тренировочной (преподавательской) работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 15 - 20 минут;

- право на дополнительное профессиональное образование не реже, чем один раз в три года;

- право на прохождение аттестации в порядке, установленном действующим законодательством;

- для тренеров - преподавателей учреждения устанавливается учебно – тренировочная (преподавательская) нагрузка согласно утвержденной тарификации и расписанию занятий. Объем учебно – тренировочной (преподавательской) нагрузки работников определяется ежегодно на начало учебного и/или учебно - тренировочного периода и устанавливается распорядительным актом учреждения.»

- п.5.22. КД изложить в следующей редакции: «В зависимости от занимаемой должности в рабочее время работников включается проведение учебно - тренировочных мероприятий, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами учебно - тренировочных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.»

- п. 2.6 раздел 2 «Формирование фонда оплаты труда» Приложение № 2 «Положение об оплате труда и порядке установления стимулирующих выплат работников Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа № 2» читать в следующей редакции:

- «Должностной оклад тренерам - преподавателям устанавливается за ~~норму~~ часов непосредственно учебно – тренерской (преподавательской) ~~нагрузки~~ 18 часа в неделю. Данная норма является расчетной величиной ~~для~~ исключения работнику заработной платы за месяц с учетом ~~установленного~~ объема тренерской работы в неделю.»

~~Настоящее~~ дополнение и изменение вступает в силу 1 апреля 2023 года.

